



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI
Office fédéral de la statistique OFS

Travail et santé

Résultats de l'enquête suisse sur la santé 2012

Jean-François Marquis
21.08.2014 / SPH Conference / Olten



Sommaire

- L'enquête suisse sur la santé
- Les conditions de travail à risque pour la santé
 - A - Risques physiques
 - B - Risques psychosociaux
 - C - Temps de travail
- Liens entre risques et santé
- Conclusion
- Publication: <http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/fr/index/themen/14/02/02/dos/03.html>



L'enquête suisse sur la santé (ESS)

Tous les 5 ans depuis 1992

Une des 5 enquêtes thématiques du nouveau recensement

Place importante pour les déterminants de la santé, dont le travail (2012: renouvellement du questionnaire avec 48 variables décrivant les conditions de travail)



ESS 2012

Tirage de l'échantillon dans le Cadre de sondage pour les enquêtes auprès de la population (SRPH) → pas seulement raccordement téléphonique

Univers: population résidante permanente, en ménage privé, 15 ans et plus, maîtrise une des langues officielles

21'597 interviews

Questionnaire téléphonique + questionnaire écrit (taux de renvoi: 87,9%)



ESS 2012: personnes actives occupées

- actifs occupés
- 15-64 ans
- taux d'activité $\geq 20\%$
- répondu questionnaire écrit

11'157 personnes

5748 hommes / 5409 femmes

9490 salariés / 1667 indépendants

Branche d'activité	N
Erreur / pas de réponse	219
Agriculture	376
Industrie manufacturière et autre	1566
Construction	608
Commerce, réparation	1490
Hébergement et restauration	393
Transports	474
Activités financières et d'assurance	743
Administration publique	678
Enseignement	894
Santé, social, médico-social	1607
Autres services	2109



A - Risques physiques

- 11 variables
- Questions reprises de l'Enquête européenne sur les conditions de travail (EWCS)
- Comparaison possible avec 2007

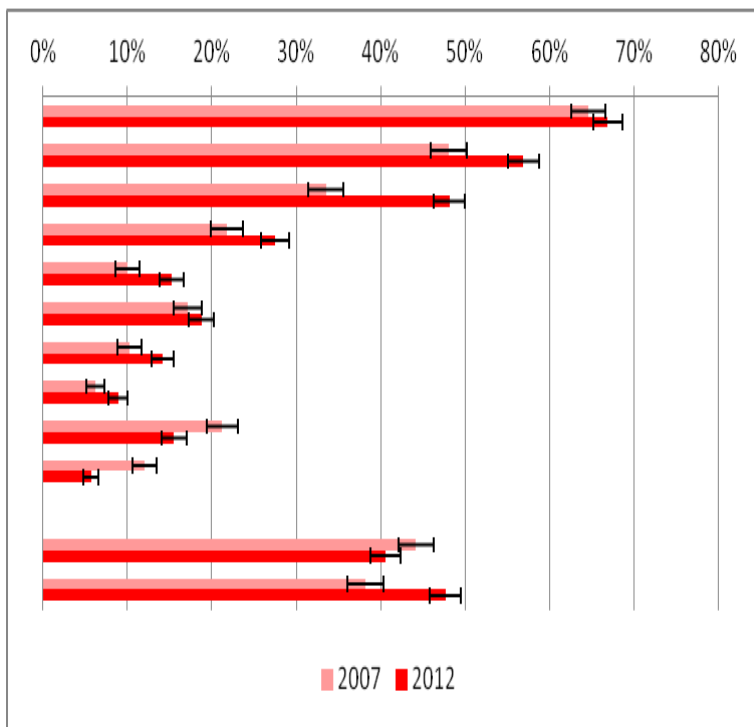
- Seuil d'exposition: le quart du temps ou plus

- 55% H et 48% F exposés à ≥ 3 risques physiques
- En hausse par rapport à 2007

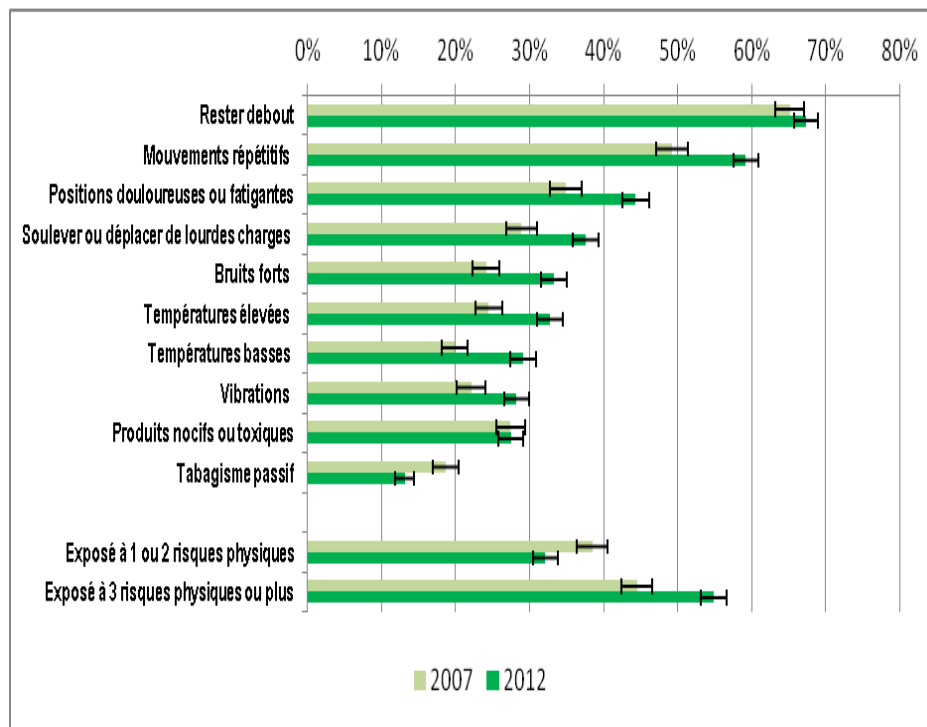


Risques physiques: 2007 – 2012 ...

Femmes



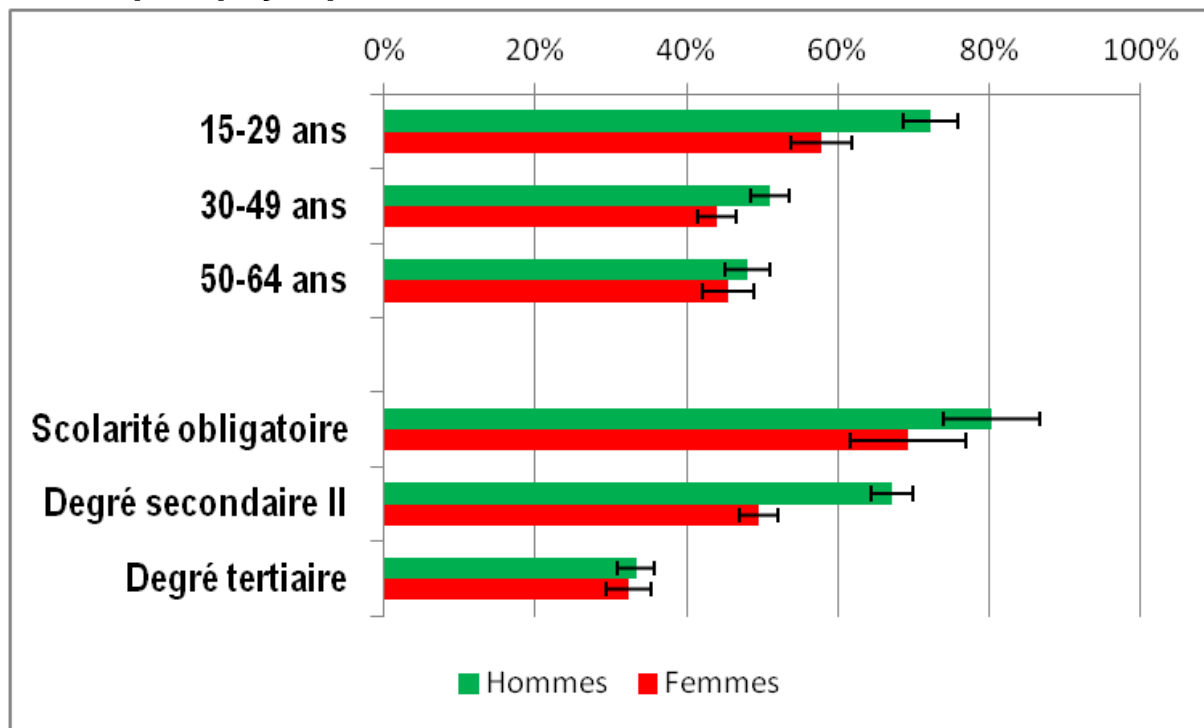
Hommes





... selon l'âge et la formation...

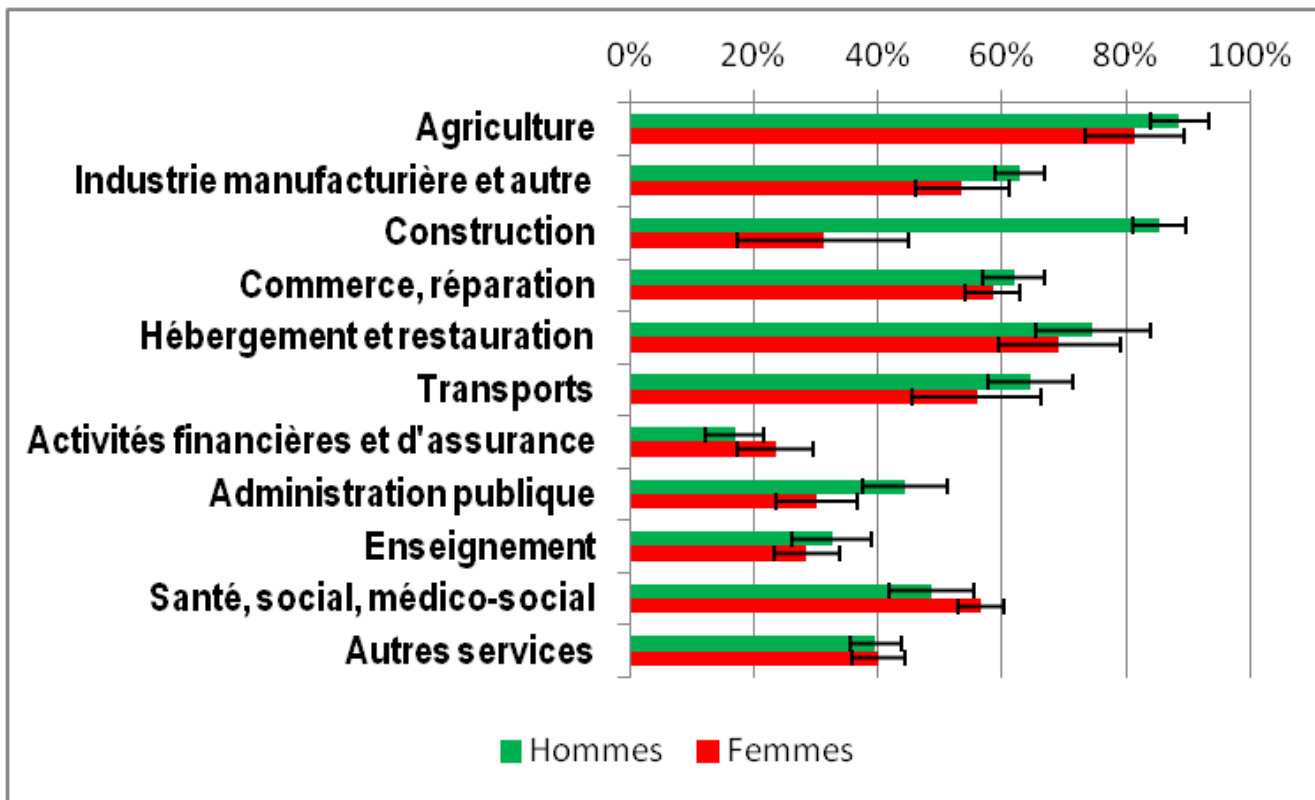
≥ 3 risques physiques





... selon la branche d'activité

≥ 3 risques physiques





B - Risques psychosociaux....

Questions entièrement revues → pas de comparaison avec 2007 sauf pour l'insécurité de l'emploi

32 variables → 6 dimensions → 8 indicateurs (+ stress)

Basé sur le Rapport du collège d'expertise sur le suivi statistique des risques psychosociaux (France – INSEE)

<http://www.college-risquespsychosociaux-travail.fr/index.cfm>

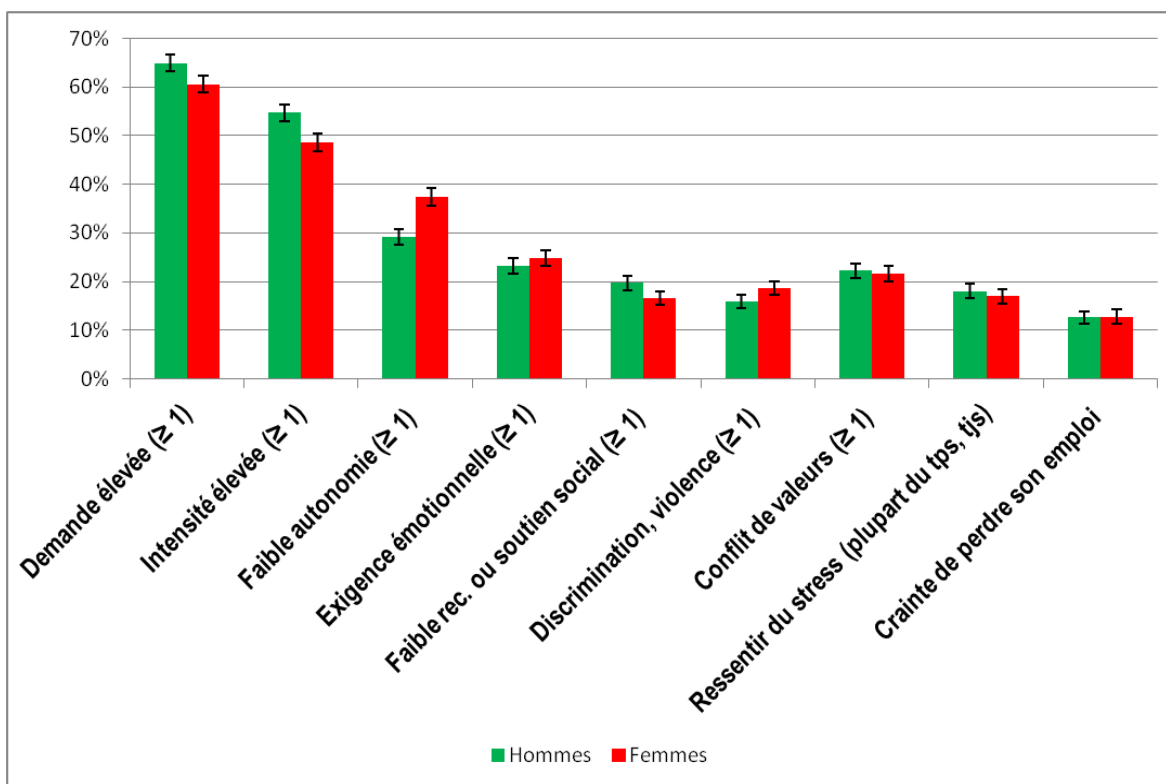


.... 6 dimensions et 8 indicateurs...

- **Demande et intensité élevée**
 - Demande élevée (5 variables)
 - Intensité élevée (2)
- **Faible autonomie (4)**
- **Exigences émotionnelles (3)**
- **Mauvaises relations sociales**
 - Faible reconnaissance ou soutien social (4)
 - Discrimination et violence (9)
- **Conflits de valeur (3)**
- **Insécurité de l'emploi (1)**



Prévalence des types de risques psychosociaux



Seuils:

- Plupart du temps/toujours; $\geq 3/4$ du temps
- Rarement/jamais
- Discrimination: au cours des 12 derniers mois
- Crainte emploi: passablement/beaucoup



Ressentir du stress

Risques associés

	OR*	p
Demande élevée	6,2	<.0001
Intensité élevée	4,2	<.0001
Exigences émotionnelles	3,5	<.0001
Faible reconnaissance ou soutien social	2,2	<.0001
Discrimination, violence	1,5	<.0001
Conflits de valeurs	1,3	.009
Peur de perdre son emploi	1,5	.001
Horaires longs	1,7	<.0001

* Contrôlé par âge, sexe, niveau de formation, nationalité, statut d'emploi et toutes les autres conditions de travail



Discrimination, violence

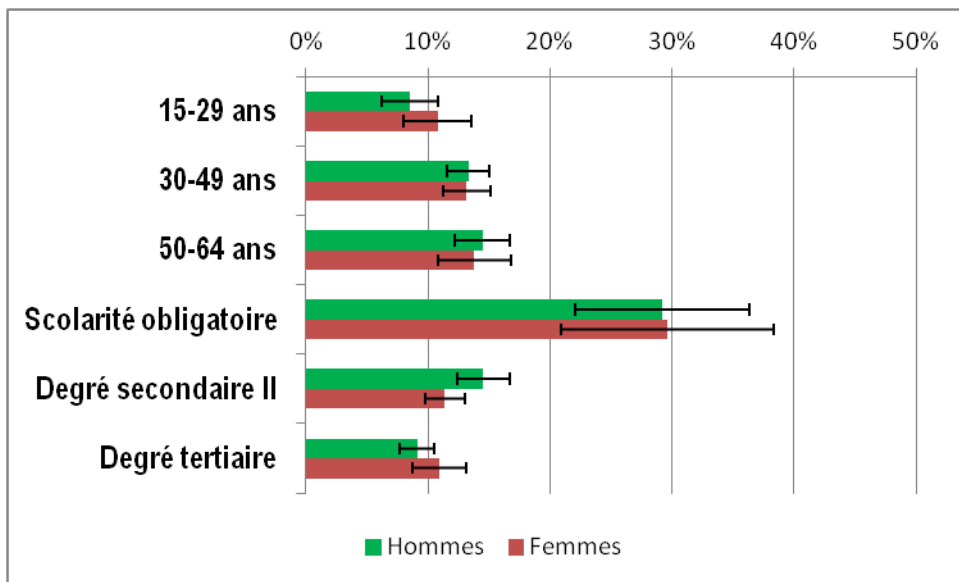
Au cours des 12 derniers mois:

En %	H	±	F	±
Au moins une	15,9	1,4	18,6	1,5
Intimidation, harcèlement moral, mobbing	6,6	1,0	7,3	0,9
Discrimination liée au sexe	0,4	0,2	5,7	0,9



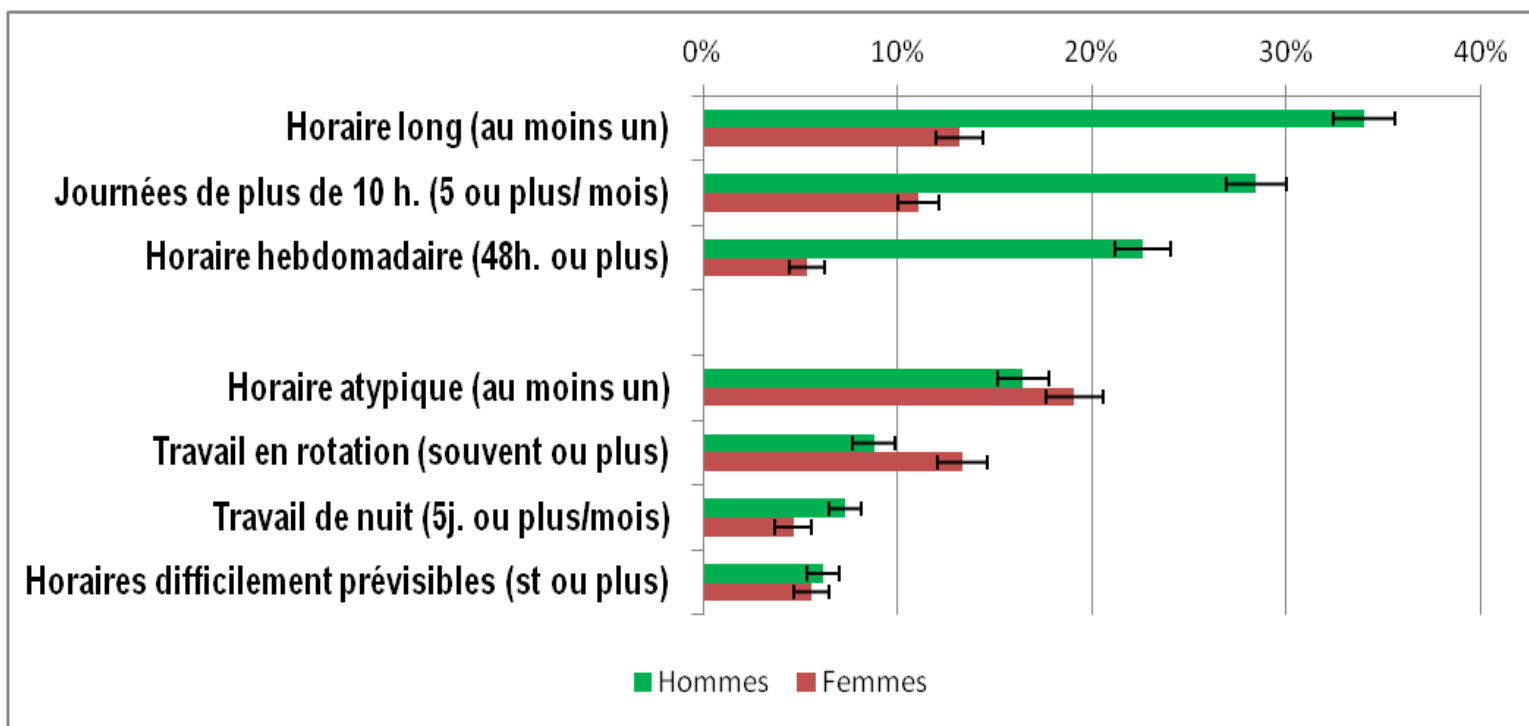
Peur de perdre son emploi

- Hommes: 12,6%; Femmes: 12,8%
- Pas de changement par rapport à 2007





C - Horaires de travail

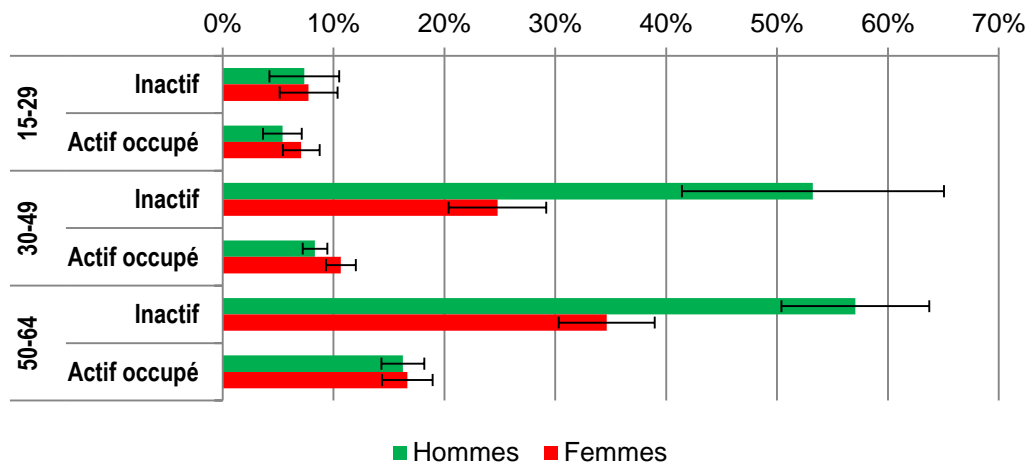




Liens avec la santé

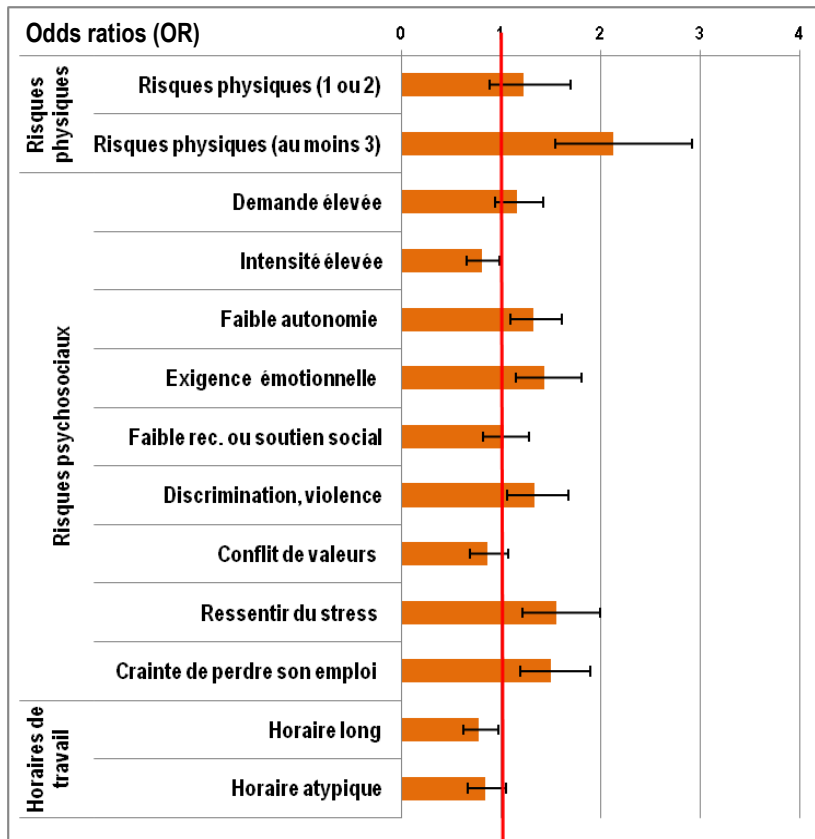
- ESS: enquête transversale
 - pas de liens de causalité
 - Ne permet pas de saisir les effets de sélection (healthy worker effect) et les effets différés

Santé auto-évaluée pas bonne selon le statut d'activité, l'âge et le sexe, en 2012





Santé auto-évaluée pas bonne

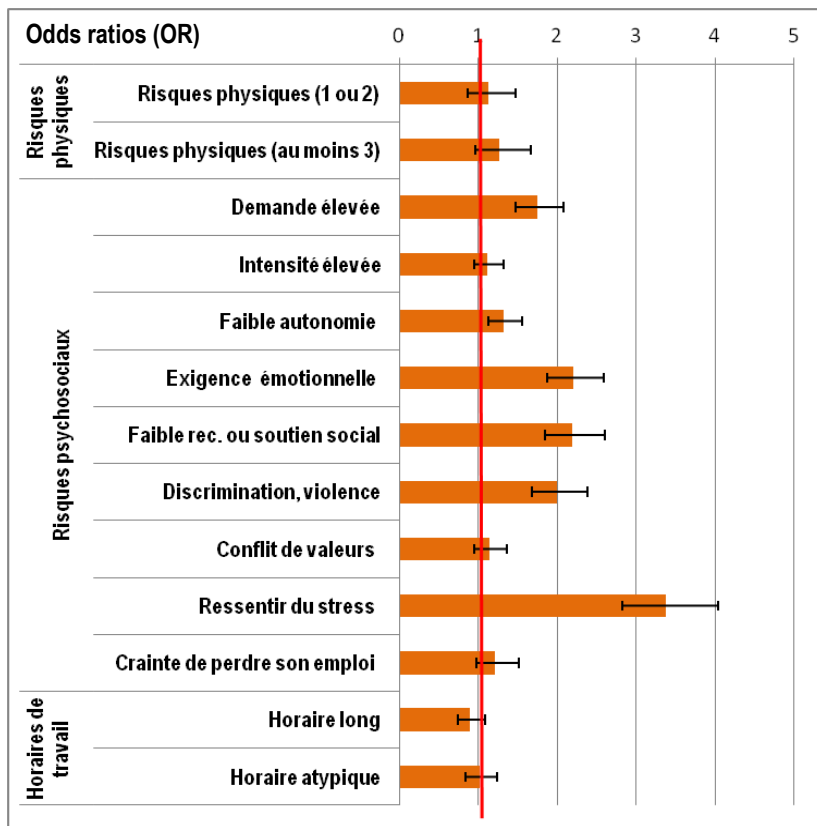


L'exposition à un cumul de risques physiques (≥ 3) est la plus fortement associée à un moins bon état de santé général

Contrôlé par âge, sexe, niveau de formation, nationalité, statut d'emploi et toutes les autres conditions de travail



Epuisement émotionnel



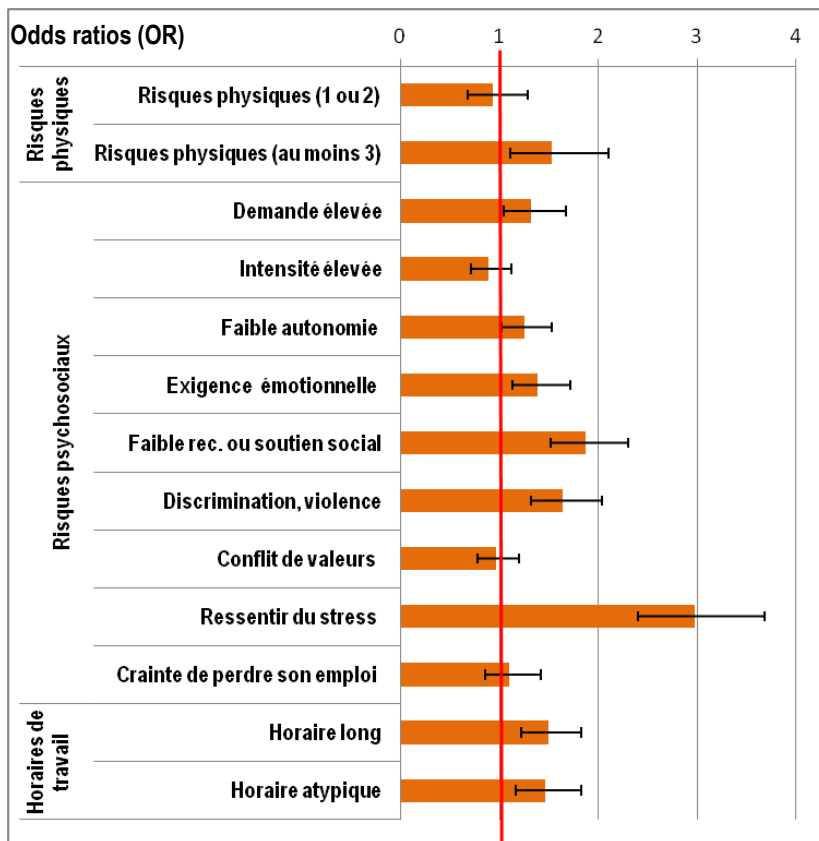
Le fait de ressentir du stress est le plus fortement associé au risque de *burnout*

Importance des liens avec d'autres risques psychosociaux

Contrôlé par âge, sexe, niveau de formation, nationalité, statut d'emploi et toutes les autres conditions de travail



Travail affecte négativement la santé



Les horaires de travail sont associés à la déclaration que son travail affecte négativement sa santé, bien que l'état de santé général ne soit pas moins bon

Contrôlé par âge, sexe, niveau de formation, nationalité, statut d'emploi et toutes les autres conditions de travail



Conclusion

- ESS: taille échantillon + diversité des variables → source importante
- Risques physiques
 - Tendance à la hausse
 - Association avec l'état de santé général
- Risques psychosociaux
 - « Nouvelles » dimensions (par ex. exigences émotionnelles)
 - Force de l'association avec santé psychique
- Limites d'une enquête transversale (par ex. ne capte pas les liens entre horaires atypiques et état de santé)